

Comune di ROCCA SAN GIOVANNI

Provincia di Chieti

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L' ANNUALITA' 2011

I contenuti della presente relazione finanziaria devono tendere a favorire sia la corretta certificazione dei costi da parte del Revisore dei Conti, sia la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte del Comune di Rocca San Giovanni, pertanto la stessa si sostanzia in una illustrazione dei contenuti di merito delle scelte negoziali decentrate e viene completata con l'illustrazione delle risorse decentrate disponibili per la stipula del Contratto decentrato integrativo per l'anno 2011.

VALUTAZIONI DI MERITO DELLE SCELTE NEGOZIALI DECENTRATE

Con deliberazione del C.C. n. 15 del 30.03.2011 sono stati approvati il bilancio di previsione per l'anno 2011 e il bilancio pluriennale 2011/2013, e, sugli interventi relativi agli oneri del personale risultano stanziare le somme destinate alle risorse decentrate;

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2011 è stato definito in aderenza agli interventi normativi del C.C.N.L. 31.07.2009, della Legge 06/08/2008, n. 133, e del Decreto Legge 31.05.2010, n.78 convertito in Legge 30.07.2010, n. 122.

Con determinazione n. 14/57 R.G. del 23.02.2011 sono state determinate, rispettivamente, le risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2011 .

L'ipotesi del C.C.D.I. è stata raggiunta definitivamente in data 09.09.2011, per gli istituti demandati dal C.C.N.L. alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente come previsti dal C.C.N.L. 01.04.1999.

CERTIFICAZIONE DEGLI ONERI

Con lo schema analitico utilizzato per la costituzione delle risorse decentrate, viene illustrato il procedimento di calcolo per la determinazione dell'importo delle risorse stabili per la contrattazione decentrata 2011 utilizzato per finanziare i diversi istituti con carattere di stabilità, nel rispetto della somma complessiva utilizzabile in sede decentrata.

PROCEDIMENTO DI CALCOLO DELLE RISORSE

Il dettaglio analitico sulla quantificazione complessiva delle risorse per l' anno 2011 si evince dai prospetti delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

RISORSE STABILI

L'importo delle risorse di parte stabile è come definito dai seguenti prospetti:

**QUANTIFICAZIONE PER L'ANNO 2011, DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)**

(Artt. 31 e 32 del C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004 – Art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006- Art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008)

RISORSE STABILI

A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale. *(art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)*

1	Somme da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lettera a) del C.C.N.L. 01.04.1999)	€. 10.326,00
	Posizioni di disagio	€ 1 395,00
	Produttività collettiva	€ 6 204,00
	Particolari posizioni di lavoro	€ 2.727,00
2)	risorse corrispondenti al 3% della spesa sostenuta nel 1999 per compensare le prestazioni di lavoro straordinario pari a € 5.600,00	€. 168,00
3)	compensi per lavoro straordinario destinati, nell'anno 1998, al personale delle ex qualifiche VII e VIII che è risultato beneficiario della retribuzione di posizione (art. 10 e 11 del C.C.N.L. 31.09.1999) L'ente risparmia questa voce per finanziare a bilancio le retribuzioni di posizione e di risultato della P.O. (artt. 14, c. 1, e 15, c. 1, lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999)	€. 0
4)	insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al L.E.D.. Importo teorico derivante dalla applicazione delle percentuali di cui all'art. 4 c. 2, del C.C.N.L. 16.07.1996. Vanno, a tal fine, considerati tutti i L.E.D. attribuibili ancorché non attribuiti per mancanza di requisiti soggettivi da parte del personale dipendente (art. 15, c. 1, lettera g) del C.C.N.L. 01.04.1999)	€. 1.723,00
5)	importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j) del C.C.N.L. 01.04.1999)	€. 1.266,00
6)	importo pari al 1,1% del monte salari 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, C.C.N.L. 05.10.2001).....	€ 3.222,00
7)	retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L.	

05.10.2001).....	€.	2.286,95
8) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004 comma 1)	€.	1.229,00
9) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza. L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004 commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)	€.	990,00
10) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%) (art. 4, comma 1 del C.C.N.L. 9 maggio 2006)	€.	1.045,00
11) risorse ex art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008 calcolate nella misura dello 0,6% del monte salari relativo all'anno 2005	€	1.247,00
12) <i>Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006):</i> ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004, dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 e dell'art. 6, comma 2 del C.C.N.L. 11.04.2008	€.	808,23
TOTALE RISORSE STABILI		€. 24.311,18

RISORSE VARIABILI

D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004)

14) eventuali risparmi A CONSUNTIVO per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999	€.	2.550,60
15) Art. 4, comma 2 lett a) del CCNL 31.07.2009 (1% del monte salari 2007) (voce finanziabile solo per l'anno 2009 e qualora l'ente abbia attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione)		0
16) Art. 17, comma 5 CCNL 1.4.1999 (somme non utilizzate o non attribuite nell'esercizio finanziario precedente)	€.	0
TOTALE RISORSE VARIABILI		€. 2.550,60

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2011:

- 1° TOTALE	€. 24.311,18
- 2° TOTALE	€. 2.550,60

TOTALE COMPLESSIVO € 26.861,78

N.B. Le risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna, contributi ex art. 2, c. 11 L. 24.12.2007, n. 244 per applicazione D.Lgs. 30/2007 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni) essendo a specifica destinazione, sono quantificate nel loro ammontare volta per volta, al momento dell'adozione dei singoli provvedimenti di liquidazione al personale ed allocate sugli appositi capitoli del BILANCIO di competenza

Rocca San Giovanni, li 26 Settembre 2011

**Il Responsabile del Settore
Affari Generali e Ragioneria**

